

把握历史主动 推动学院高质量发展

——在 2023 年首次教职工代表大会上的工作报告

(草案)



天津电子信息职业技术学院

2023 年 3 月

各位代表、同志们：

下面由我向大会作 2023 年工作报告，请各位代表审议，请同志们多提宝贵意见。

第一部分：2022 年工作总结

2022 年是新时代新征程中具有特殊重要意义的一年，是学院深化改革，持续创新，高质量推进“双高计划”建设的关键之年。学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习宣传贯彻党的二十大和市第十二次党代会精神，全面落实党的教育方针，深刻理解习近平总书记关于教育的重要论述，特别是对职业教育工作作出的重要指示批示精神，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，以部市共建国家职业教育创新发展标杆为依托，服务“数字中国”国家战略，把握数字化产业发展新契机，系统性推进学校数字化转型，探索以“数字赋能、快速迭代、跨界融合、自立自强”为主要特征的内涵式高质量发展之路。

一、坚持党建引领，在学思践悟中凝聚力量

1. 全面学习宣传贯彻落实党的二十大精神。学院把深入学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，在全校上下迅速掀起学习热潮，推动大会精神落实。党的二十大召开当天，组织师生集体收听收看大会开幕盛况，撰写心得体会；第一时间制定印发实施方案及应知应会；院系两级理论学习中心组举办不少于 3 天的专题读书班，面向师生开展 33 次

示范宣讲，受众人数达 2600 余人，学院教师面向“两新”组织宣讲被天津电视台《天津新闻》栏目报道，形成全覆盖式学习贯彻的生动局面。打造主题宣传景观，开设网络专栏，利用道旗、电子屏等悬挂、播放宣传标语，营造浓厚氛围。

2. 推动理论武装走深走实。学院党委严格落实“第一议题”制度，第一时间传达学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，年内学院党委和党委理论学习中心组共跟进学习习近平总书记讲话内容 29 篇，组织两级理论学习中心组学习 69 次，专题研讨 36 次。制定出台《院系两级理论学习中心组双向列席实施办法》，加强领学互促，充分发挥“旗舰”作用。高质量开展“迎盛会、铸忠诚、强担当、创业绩”主题学习宣传教育实践活动，各级党组织聚焦重点任务，制定工作方案，出台工作规则，以准组织生活会标准学习研讨、查摆问题、跟进整改。

3. 慎终如始做好疫情防控工作。学院组建大电子志愿服务队，成立下沉社区（村）临时党支部和临时党小组，202 名教师下沉社区，10 名教师深夜驰援津南，全体学生工作者精准落实“5 个百分百”，用实际行动诠释责任与担当。高效有序完成春秋两个学期的学生返校工作，组建 10 个疫情防控工作组，教职工驻校办公，对学生宿舍实行网格化管理，建立楼长层长工作责任制和 5 支支援服务队，严格落实第三方人员驻校管理规定，组织全校核酸大筛 80 余次，高质量完成“管道式”输送、应急实战演练、传染病防控知识与技能学习等工作，未发生校内疫情。

二、坚持立德树人，在守正创新中培根铸魂

4. 深化新时代思想政治理论课改革创新。学院创新思政教育形式，注重体验式学习，举办学习贯彻党的二十大精神图片展，开展微电影、主题演讲等比赛，1部作品获“我心中的思政课”天津市高校大学生微电影大赛二等奖。充分发挥思政课主渠道作用，领导班子成员走上思政课讲台，为学生讲授形势政策课28课时。建设优质思政教学资源，推进教案、课件、案例、视频一体化建设。开设《中共党史》《红色经典电影赏析》选修课，《生态文明知与行》荣获市级精品课程，“行走”的思政课入选天津市高校思想政治理论课实践教学改革试点项目。以赛促教，思政部教师团队在2022年天津市职业院校教学能力比赛中获得二等奖，1名教师在天津市第三届高校思想政治理论课教学比武中荣获三等奖。

5. 深入推进“三全育人”综合改革。坚持将思想政治教育贯穿人才培养全过程，体系化、科学化推进课程思政建设，认定8门校级课程思政示范课，完成22项“课程思政”案例库建设，学院教师在首届“超星杯”课程思政优秀教学案例大赛中获得二等奖2项，三等奖2项。全方位打造“三全育人”体系，实现全员协同联动，深化学业班主任建设，继续开展新生“小辅导员”工作，“一站式”学生服务社区服务中心通过验收并正式投入使用，常态化提供便捷服务；学院“德·艺匠心”资助育人工作室成功获批“首批天津市学校资助育人工作室”，发展型资助育人模式被央广网登载报道；借助天津惠生教育平台开展新生心理健康谈心

谈话，“红色+实践教育基地喜获天津市首批高校红色研学实践教育基地，获批天津市首批大中小学实践育人一体化精品线路1条，建立4个实践育人基地并举行揭牌仪式。促进辅导员队伍专业化职业化建设，开展辅导员沙龙等多项活动，高度重视理论和实践研究，1项课题获得天津市高校思想政治工作精品项目、3项专项课题立项。加强学生思想政治教育，做好“青春献礼二十大 奋斗担当铸忠诚 强国有我新征程”主题宣传教育活动和庆祝建团100周年有关工作。注重以文化人以文育人，打造集理论学习、党建活动、校史展览、体美劳教育等多功能于一体的“德艺文化馆”，学院入选天津市首批高校中华优秀传统文化艺术传承基地，获2022年全国高职院校信息素养大赛天津赛区最佳组织奖，学生在2022年大学生文化创意创新创业大赛中获金奖1项、银奖1项，校园文化氛围日益浓厚。

6. 严格落实意识形态工作责任制。坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位，牢牢掌握意识形态工作领导权，修订《学院党委意识形态工作责任制实施细则》，并对照出台评价办法和负面清单。做实做细专题研判，紧盯重点领域，院系针对敏感时间节点、思想热潮、涉校管理、国际交流等方面开展专题研判73次，年内未发生涉教涉政涉稳舆情。稳妥做好网络舆情管控，加强学院网评员队伍建设，出台网络评论员管理办法，定期开展实战演练。严格实行“三级审核”和“一会一报”制，加强各类线上线下宣传阵地的内容发布、校审和备案管理。严把编写、选用教材政治关，全面

修订教材管理实施细则，成立院系两级工作专班，开展教材、参考书和读物排查专项行动。加强课堂督查与管理，制定在线教学突发问题应急预案，开通教学日志每日在线填报系统，进行 47 次教学督导，确保课堂意识形态安全。

三、坚持人才强校，在引智育才中夯实基础

7. 强化师德师风建设。学院把教师思想政治和师德师风建设放在首要位置，努力建设政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的新时代高素质教师队伍。健全工作机制，完善师德考核评价制度，在评奖评优等环节严格执行师德师风“一票否决制”。健全岗前职后“一体化”师德教育体系，面向全体教职工开展津门师德巡讲专题培训活动，针对党员干部、专任教师、辅导员等开展多层次在岗培训。强化师德监督，完善信箱、邮箱和举报电话等师德投诉举报平台，妥善受理各类监督与反馈。

8. 统筹推进干部队伍和师资队伍建设。修订《中层干部年度考核办法》，建立严格规范、有效管用、“能上能下”的中层干部选拔任用、管理监督、考核评价体系。制定学院新时代马克思主义政治人才培养工程实施方案，完成 1 名政治人才的推荐工作。加大干部人事档案专审力度，现已完成全部干部档案专审工作，并同步开展数字化调研。着力加强师资队伍建设，学院围绕第二批国家级职业教育教师教学创新团队建设任务，年内共组织 400 余人次参加各类培训，学院教师在各级各类教学能力比赛和技能竞赛中共获市级以上奖项 16 项，其中国家级奖项 3 项。

四、坚持内涵发展，在抢抓机遇中彰显特色

9. **深度参与首届世界职业技术教育发展大会。**学院高度重视世界职业院校技能大赛的备赛工作，电子与通信技术系学生马浩在信息技术应用创新赛项上勇夺首金，云计算和 5G 通信网络布线（展演项目）团队获得优胜奖。圆满完成“一会、一盟、一赛、一展”筹备工作，承办“信息技术应用创新”及“5G 通信网络布线”展演项目，教育部党组书记、部长怀进鹏莅临学院现场展位并进行调研指导；承办数字化转型发展论坛，紧密配合中国职教学会和中国电子学会做好会务工作，线上线下千余人同屏参会。

10. **全力推进“双高计划”“创优赋能”项目建设。**聚焦服务“数字中国”建设，致力于为天津制造业立市战略和科技创新高地建设培养大批创新型、应用型、复合型技术人才。通过细化年度任务清单及建设方案，围绕 10 大任务举措，实施了 56 项二级建设任务。2022 年是学院“双高计划”项目建设中期大考之年，通过梳理总结 219 项绩效指标的执行和产出情况，学校“双高计划”中期建设任务绩效指标综合完成率 118%。聚焦典型建设任务，提炼典型经验、做法，积累可复制、可借鉴的改革经验和模式，凝练了 25 个典型案例。2023 年 1 月教育部正式发布中期绩效评价结果，学校评价等级为“优”，教育部专家组评价学校中期建设任务完成率较高，对人才培养、平台建设、专业群建设和产教融合校企合作等方面给予高度评价。通过项目建设，学校办学能级显著提升，取得了一系列标志性成果。在复合型人才培养、

技能竞赛、创新创业、技术服务等领域，培养出能工巧匠、世赛金牌选手、创业明星、全国技术能手等一大批优秀人才。面向高端产业与产业高端发展，打造了鲲鹏、京东、海尔、信创等4个现代产业学院。建成“一室三中心”技术技能创新服务平台，服务国家重大战略，研发设备用于国产大飞机“北斗导航”与“嫦娥五号”探月工程，编写《AI教育白皮书》入选第六届世界智能大会前沿成果。服务“一带一路”，建成俄罗斯鲁班工坊，承办首届世界职业技术教育发展大会“职业教育数字化转型发展论坛”。学校服务能力与贡献度持续增强，业内广泛认可。中国科教评价网（金平果）、广州日报等国内知名第三方评价机构发布数据，2022高职专业群综合竞争力评价中，软件技术专业群综合竞争力在全国双高院校253个专业群中，被评为5★最高等级，位次比1.2%位列第八，天津市第一。

11.持续提高人才培养质量。教学成果奖喜获丰收，由学院主持申报的项目获2022年天津市职业教育教学成果特等奖1项，一等奖3项，二等奖2项，其中1个项目被推荐申报国家级教学成果奖；学校参与的项目获得特等奖5项、一等奖1项、二等奖1项。坚持以赛促学，共获得国家级技能大赛奖项4项，市级以上技能大赛一等奖11项，二等奖10项，两名学生荣获“全国青年岗位能手”称号。坚持应用导向，年内共确定29个“1+X”证书制度试点，998名学生参加取证考试，累计完成76名教师的师资培训。聚焦创新创业，学院共获得省部级以上双创类竞赛奖项41项，其中金

奖 7 项，国家级奖项 6 项，顺利承办第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛天津赛区职教赛道比赛，并在国赛中取得 1 银 2 铜的历史最好成绩。充分发挥青年学生的生力军作用，学院“行走的艺律人”实践团队获得天津市暑期“三下乡”社会实践活动优秀团队和“新时代实践行”先进集体称号，2 人获评市级先进个人。学院田径队连续 11 次获得天津市运动会田径比赛团体总分冠军，女子篮球队实现天津市高职院校联赛四连冠；组建《美学概论简介》教学团队，修订《艺术导论》课程标准；将劳动教育纳入各专业人才培养方案，组织师生走进“锄禾园”，实现理论学习和实践锻炼的有机统一。探索工匠工坊建设，累计报名人数超过千人，8 名学员取得华为 HCIA 和 HCIP 认证，5 名学员获得红帽 RHCE 认证，多名学员获得企业免试入职资格。千方百计促进就业，深入开展“访企拓岗促就业”专项行动，校领导班子成员及各二级单位负责同志走访百余家企业；组织大型双选会 14 场，宣讲会 213 次，各类就业活动 300 余场，累计参与宣讲会 2 万余人次；14 个项目获批教育部第一期供需对接就业育人项目，在天津市高职院校中位列第一。

12.深化体制机制改革。加强制度建设和精细化管理，推进内部治理水平全面提升。深入推进依法治校，制定学院章程，完成学院制度文本的合法性审查；拟定学院法律事务管理办法和信息公开实施办法，开展线上公益法律服务，加强法治宣传和培训，全面提升法治校园建设水平。继续推进制度建设年工作，截止目前共梳理制度 243 项。做实内审内控

工作，拟定3项内审制度，开展“双高计划”建设项目专项审计等；梳理学院内控体系，更新《内部控制管理手册》，开展内控评估工作，全面改善风险管理。规范资产和财务管理，深入推进学院“非接触式”报销的财务信息化服务体系建设，扩大财务网络报销范围，修订资产管理和采购管理规定，切实为学院发展打牢基础。

13. 落实国家战略和社会服务工作。积极推动鲁班工坊建设工作，为俄方院校开展两期师资培训，开发出版5G技术领域双语教材等教学资源，被中国教育国际交流协会认定为鲁班工坊运营项目。落实乡村振兴战略，继续做好驻村帮扶，完成田家峪村夜间照明工程和东窝铺村法治平安村建设等工作。拓展社会服务范围和功能，精准对接区域中小微企业需求，开展技术支持57项；合作开发终身教育平台，进行社区送教活动；积极承接高职教师国家级培训、中小学教师资格考试面试等多个项目，一年来共计培训各类学员3575人，累计198480学时。

五、坚持服务师生，在担当实干中守望同行

14. 强化精准服务供给。扎实开展“我为群众办实事”实践活动，全体党员制定办事清单97项，办结率达90%以上。加强服务保障，优化宿舍物业服务中心功能，规范公物报修流程，完善共享众学空间，设立宿舍区自习室；慰问驻校值守教职员工和三方服务人员。夯实服务育人力量，聘用生活辅导员，面向学生开展生活关怀、安全教育等工作，24小时不间断轮班值守；完善朋辈帮扶，推进志愿服务项目化建设，

学院“时系列”志愿服务活动项目获评天津市高校学生会组织品牌项目。

15. 提升智能服务水平。推动“一制三化”改革，提升网络安全和信息化建设水平。完善“津电通办”校园服务平台功能，真正实现奖学助贷、智能购电、自助报修等各类校园服务“一站式”办理。打造校园“智慧大脑”，初步完成“津电学习通”数字教育资源服务双平台建设，完善综合治理运营指挥中心应用场景，实现所有服务器云化管理，为学院各类平台提供高性能基础运算和数据共享服务，促进师生享有更加精准高效便捷的服务体验。

16. 共筑校园安全防线。压实管理责任，学生宿舍实行网格化管理，落实干部、教师包联班级制度和“首问负责制”，设置院长接待日、24小时师生服务热线等信息反馈渠道，驻校教师深入重点点位开展值守服务，全面回应学生关切。打造平安校园，升级改造教学区域视频监控系统，组织师生开展紧急疏散演练2次，常态化做好校园安全隐患排查整治、安全宣传教育培训和预防电信网络诈骗工作，广泛开展校园公共场所卫生整治和消杀，全力守护师生健康安全。

17. 改善环境基础设施。秉承节约集约、绿色低碳发展理念，实施节能信息化改造工程，建设新能源汽车智能充电中心，更换全部路灯LED灯头，完成节水智能监测系统和“智慧食安管理平台”建设。美化育人环境，建设智慧体育广场，维护更新网球场，优化图书馆整体布局，提升食堂环境，整体搬迁医务室，实施楼宇外檐加固工程，师生的安全感幸

福感获得感显著提升。

六、坚持正风肃纪，在从严从实中筑牢底线

18. 压实全面从严治党主体责任。全力支持配合做好十二届市委第二轮巡视工作，学院上下统一思想、通力合作，认真落实指示要求，如实完整提供相关信息，协助办理有关事项，确保巡视工作顺利开展。扎实落实党委全面从严治党主体责任“两个清单”和年度任务安排。严格执行民主集中制，定期列席各系党政联席会议。层层传导压力，与各党支部签订党建目标责任书，抓好支部书记年度述职评议工作，对党组织负责人实施日常考核和年度测评，切实履行好各级领导班子成员“一岗双责”。持续净化政治生态，对2个党支部的巡查问题整改情况开展“落实结果评价”，为学院高质量发展提供坚强政治保障。

19. 加强校园廉洁文化建设。加强廉政教育，出台《清廉校园建设实施方案》，坚持每月制定党风廉政学习参考，组织全体中层干部及后备干部参加专题培训。面向全体师生开展廉洁文化作品征集活动，并选送12部作品参加市教育两委主题书画作品展。召开警示教育大会，通报典型案例，以学院微信平台、电子显示屏等为载体，推送图文廉政课堂以及警示案例23篇，为党员干部过好“廉政生日”，督促党员干部永葆清正廉洁本色。

第二部分：2023年工作要点

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键之年，是“双高计划”第一轮建设的收官之年，是实现高质量发展的奋进之年。工作的**总体要求**是：以习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平总书记关于教育的重要论述为指导，全面贯彻落实党的二十大和全国职业教育大会精神，坚定捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”。以巡视整改为契机，坚持和加强党对学校工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，深化职普融通、产教融合、科教融汇，瞄准职业教育改革发展新形势新任务，把握历史主动，开辟新领域新赛道，塑造新动能新优势，抓住和用好难得的历史机遇，以深入全面的数字化转型推动学院内涵式高质量发展。

一、坚定不移加强党的领导，以党的创新理论驱动高质量建设新引擎

1. 深入学习宣传贯彻党的二十大精神。把深入学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，推进习近平新时代中国特色社会主义思想在我校生动实践。推进党的二十大精神进校园，利用校园网站、“一微一端”、橱窗、电子屏等宣传阵地，全方位宣传党的二十大精神，立体化解读习近平新时代中国特色社会主义思想。推进全覆盖宣讲、全方位研究阐释党的二十大精神，广泛开展学习宣传贯彻党的二十大精神主题活动，推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。把深入学习贯彻党的二十大精神作为各级党组织学习培训的重点内容，在学懂弄通做实上下功

夫，以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，确保党的二十大精神落地见效。

2. 充分发挥党建引领作用。强化理论武装，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，制定理论学习安排，做好《习近平著作选读》等权威读本的学习宣传工作，并加强列席旁听。高标准高质量开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，并围绕学院中心工作，做好调查研究，深化论证分析，形成解决问题、促进工作的思路办法和政策举措。落实《关于进一步健全高校党建工作体系的意见》，落实党委领导下的院长负责制，充分发挥二级党组织政治功能和组织功能，以高质量党建引领高质量发展。树牢大抓基层鲜明导向，成立党建工作领导小组并充分发挥作用。坚持领导班子成员深入基层党支部联系点制度，注重研究和解决新形势下基层党建工作具体问题。强化队伍建设，整合党务资源，配齐配强专兼职党务干部。优化调整基层党支部基本建制，结合实际探索基层党组织进产业学院、创新教学团队和重大项目组。深化第二批新时代高校党建“领航工程”创建培育工作，顺利完成验收。加强对党支部工作的具体指导和监督检查，并强化结果运用。

3. 推进全面从严治党。以抓好巡视整改为重要工作契机，全面查摆自身问题，切实强化政治担当，以整改突出问题为重点，以从严落实整改任务为抓手，全力以赴通过整改持续提升工作质量。围绕“三个聚焦”开展政治监督，强化巡查整改落实和成果运用，履行全面从严治党“两个责任”，开

展校内巡察，实现党委校内巡查全覆盖，发挥巡察标本兼治作用。加强政治监督，落实好全面从严治党监督责任，开展对领导干部落实“一岗双责”专项监督工作，加强廉政党课和警示教育的针对性，强化经常性纪律教育，融入日常管理监督，提升党员干部廉洁从政廉洁从业的意识，严格遵守党的政治纪律和政治规矩。

二、精准发力重点中心工作，以产教融合推动提质升级新格局

4. 把握历史主动，全面启动本科层次院校建设。把建成“天津电子信息职业技术大学”作为当前和今后一个时期学院的重要中心工作，服务数字中国战略，坚守信创特色，开创职普融通新范式、人才培养新模式，以数字化转型为关键引擎，打造“一特两新一关键”为主要特征的新形态职业技术大学。对标对表本科职业院校设置标准，着眼高质量发展，从办学定位、教师发展、教育教学、服务贡献、资源建设等多个维度找差距、补短板，力争早日达到设置标准。依托“双一流”高校全面赋能建设发展、联合行业头部及生态企业发挥“双平台”优势，紧密对接信创产业需求，深化产教融合、校企合作，提升服务国家战略和我市经济社会高质量发展的贡献力和支撑力。面向卓越工程师+现场工程师人才培养，制定本科层次人才培养方案，做到本科专业建设高标准起步。

5. 高质量推进“双高计划”建设任务。坚持党建引领，准确把握新形势新任务新要求，积极推动党建工作与事业发展深度融合，营造创先争优的浓厚氛围，为推进“双高计划”

建设提供坚强政治保证。充分做好“终期验收”工作准备，规范实施项目建设，提升绩效目标管理水平，加强专题调研，梳理总结一批优质典型案例成果，并强化指导督查，确保“双高计划”建设任务按期完成并落地见效。着手启动新一轮“双高计划”建设单位申报工作，严格按照指标要求，精细制定申报方案，举全校之力，强弱项、补短板、堵漏洞，特别是在“对产业发展的支撑力和经济发展的贡献度”以及“充分展现办学优势和特色”等方面深耕细作，力争在下轮“双高计划”建设申报工作中取得新突破。

6. 深化产教融合校企合作。加强顶层设计，起草并制定《学院关于推进产教融合工作的指导意见》《学院校企合作管理办法》等管理制度。深化新型产业学院建设，巩固和拓展鲲鹏、京东、海尔、信创等4个产业学院建设内涵，支持计算机与软件技术系与天津大学联合商汤等人工智能头部企业，建设人工智能产业学院。指导各产业学院成立理事会，完善《产业学院理事会章程》《产业学院教育教学指导委员会章程》《产业学院管理制度》等现代管理制度。

7. 提升技术技能创新与服务能力。聚焦束缚科研创新与科技成果转化过程的“细绳子”，打通政策落实堵点、难点，针对专业教师“不敢为”“不愿为”“不会为”的突出问题，对纵向和横向科研项目、经费管理、科研成果、知识产权等方面政策制度进行修订和完善，扩大科研项目经费管理自主权、加大教师科研激励力度、减轻教师科研方面事务性负担、释放教师创新活力。以科研项目驱动科技成果转化，发挥校

级课题对教师科研能力提升的正向作用，鼓励更多教师参与到课题研究中去，挖掘有成果、高质量的课题持续培育，为高质量的知识产权和科技成果转化做好孵化工作。强化校企合作，力争2023年技术技能创新与社会服务到款额达到1000万元；厘清科研脉络方向，立项局级及以上课题30项以上，力争在国家社科基金项目、教育部人文社科研究项目、全国教育科学规划项目、天津市科技计划等各级别重大项目申请上有所突破；依托课题研究，积极梳理科研成果，争取发明专利、实用新型专利、外观设计专利、软件著作权等各类知识产权申请数量达50项，授权30项以上。持续打造“一室三中心”技术技能创新服务平台，联合兄弟院校共同建设联合大学科技园。落实京津冀教育协同发展机制，为雄安新区安新职教中心教师培训10人次，对安新职教中心培训基地实现年培训12000人次，完成派驻实习生助教6人次。建立与相关行业企业协会的联系机制，依托基地建设提升现有培训项目水平，依托海河工匠平台尝试开展新型学徒制培训，以市场需求为指引组织开展各类职（执）业资格取证及继续教育培训。面向“终身教育”重点服务人群开展学历教育500人，开展“短平快”创业就业培训项目年培训5000人次，进一步完善在线资源建设。

三、多维聚焦人才培养质量，以立德树人深耕内涵发展新路径

8. 推进“大思政课”综合改革。完善“1+N+X”习近平新时代中国特色社会主义思想课程体系建设，扩充思政选修

课教学资源，继续开设四史、中华优秀传统文化类思政选修课至少 1 门，推进教法创优，打造精彩教案、精彩视频等优质教学资源各 10 项。扎实开展教研工作，深化磨课大练兵，探索打造 10 节“金课课堂”，至少开展 2 次公开课展示与评课议课交流活动。征集推选 10 门校级“课程思政”示范课，申报相关立项课题，进行示范推广。打造全方位工匠宣传育人阵地，开展青马社团“领悟新思想，奉献新时代”系列活动。

9. 深化“三全育人”综合改革。推进“三全育人”示范学校建设，将思想政治工作融入人才培养各环节，修订学生综合量化考核相关制度，全面、客观、公正地衡量和评定学生在校期间的综合表现，推动实现知识教育与价值塑造、能力培养有机结合，打造育人的全景式场域，营造深层浸润的“三全育人”工作格局。聚焦辅导员培训培养，推进辅导员队伍建设。以辅导员 531 培训培养工程为指导，完成辅导员学习资料汇编，推进精品项目、思政课题研究，做好辅导员培训工作，启动辅导员读书班，开展第四届辅导员素质能力大赛，鼓励和引导辅导员工作实践和研究两促进两结合。深入挖掘学生工作特色，创新学生思想政治教育工作。组织“励志讲堂”“新时代实践行”等活动，扩大感动校园人物、学生荣誉表彰大会影响力，积极选树学生典型加大宣传；开展革命文物进校园宣讲活动、新时代先进人物进校园宣讲活动、天津市优秀师生进校园宣讲活动、中华优秀传统文化进校园宣讲活动等。继续推进“一站式”学生社区服务中心建设。

积极探索“党建引领，深度融合”的一体化思想政治工作体系建设。发挥心理育人、资助育人作用。以“5·25”心理健康节为契机，开展心理健康教育主题活动，以“阳光心理课堂”为载体开展心理健康教育讲座，继续深化校医结合，邀请心理医生到校坐诊并开展心理督导工作。以“德·艺”匠心资助育人工作室为载体，深度打造资助育人精品项目，以“津电资助通”育人云平台为抓手，探索数字赋能五育画像评价机制。提升国防教育特色品牌。组织开展征兵工作进校园、红色主题讲座，参观周邓纪念馆、平津战役纪念馆等红色教育基地等。继续加强学院大学生预备连建设工作，开展特色育人活动。

10. 全面提升人才培养质量。以双高专业群课程建设为引领，完成校内教学资源库平台搭建，探索构建课程模块的知识技能图谱，推进教学资源库建设，完成9000条以上颗粒化资源建设。加强在线精品课建设，按照国家级精品课的要求，围绕课程设计、脚本制作、微课拍摄等方面有针对性地开展师资培训和技术交流，高质量推进在线精品课实施，推动6门课程完成建设并上线运行。推动各教学系着力打造数字工匠工坊品牌，建立长效机制，探索按照工坊定位，形成学员选拔制度、培养计划、课程置换方案、奖励办法等，建立工坊申报和退出机制、成果评定机制等。规范学院各级各类竞赛管理工作，制定《技能竞赛管理办法》和《技能竞赛级别认定办法》，积极承办并备战全国职业院校技能大赛和第二届全国职业技能大赛等，以赛促教，力争获得国家级

奖项 6 项以上，实现奖牌突破，市级奖项 20 项以上。推进教学信息化管理，制定专业评估指标体系和实施方案，落实学院教学督导工作管理办法、学院教学质量监控与评价工作实施细则、学院教师教学质量考核工作实施细则等系列制度，做好教学环节的运行管理和教学督导。重点推动移动应用开发、应用电子技术、机械制造与自动化、电子商务、广播影视节目制作专业围绕招生与招工一体化、人才培养模式改革、师资队伍建设、教学管理与运行机制四大项建设内容，与至少 5 家企业建立现代学徒制联合培养基地。建立新专业申报、拟招专业申报以及人才培养方案修订全链条专业布局动态调整机制，制订《专业动态调整实施办法》，新增经济管理学金融科技应用专业，调整专业间计划份额，探索新媒体招生宣传方式进行全方位立体招生宣传。全面落实教材管理的有关要求，加强学院教材建设与管理的体制机制创新，加强对自编教材的统筹规划，制定《教材编写实施办法》，以管促建，进一步明确管理职责，细化工作流程。

11. 坚持“五育并举”，促进体美劳协同发展。统筹做好体育、美育和劳动教育课程建设，开齐开好相关课程，组织教师团队集体备课。开展普及性体育活动，建设 5 支学生运动团队，启用学生活动中心并充分利用新建场地开展各类活动，举办首届“津电红色运动会”。积极承办和参加各级别体育赛事，提升学校社会影响力，推进体育示范校、示范基地建设。开展思政美育教育实践工作，巩固戏剧宣传“大师班”开展综合性较强的舞台戏剧宣传工作，以“泥人张”

大师工作室为依托，强化大师工作室辐射引领作用，协同推进天津市美育基地任务，开展文化传承社会实践和研学活动，加强美育核心素养教育，参与美育教师“培元工程”，探索建立“美育名师传习室”机制。开展摄影大赛、校园歌手、征文及朗诵、评选最美宿舍等丰富多彩的美育活动。多措并举加强劳动教育，出台《学院全面加强劳动教育工作实施方案》，加强劳动教育阵地建设和数字化平台搭建，将劳动教育与生活技能、志愿公益、社会实践、科技创新等有机结合，发挥校内“锄禾园”劳动教育实践基地作用，组织开展各类劳动实践活动和劳动主题竞赛活动，尝试建立劳动实践教室。

12. 打造津电特色的双创育人体系，联动促进就业。以赛促创，依托创新创业联盟和第三届双创节，开展创新创业训练营、众创空间开放日、创业集市、双创表彰、分享会等活动，开展校内创新创业类竞赛2次，校内外双创培训不少于5次，重点培育2-3项优秀双创项目，培育和打磨优质项目参与第九届“互联网+”大赛。重新修订《创新创业竞赛奖励办法》，进一步激发师生参赛热情，力争在创客马拉松大赛、文创大赛、海河英才大赛、冰雪创意大赛、电商直播大赛等各级各类双创比赛中争金夺银。组织开展就业观主题教育活动，积极拓展就业渠道，挖掘合作企业岗位需求，完善访企拓岗长效机制，与用人单位建立实习就业基地，全年累计走访企业不少于150家。举办两场校园招聘会，引导学生积极参与教育部“校园招聘月”“就业促进周”和天津市“津英就业”系列专场招聘活动，做好家庭经济困难毕业生

就业帮扶工作，促进毕业生充分就业。落实毕业去向登记制度，精准做好数据统计工作，毕业生去向落实达到90%以上，综合评价排名跻身天津市前五。

13. 繁荣校园文化。办好纪念建校70周年活动，以“德艺并举 培根铸魂”为主题，围绕“校史赓续”“校友回家”“文化传承”等项目，全面回顾和总结学院建校以来的办学历程和办学经验。加强文化育人，坚持以社会主义核心价值观统领校园文化建设，注重发挥共青团、学生会组织和学生社团的重要作用，充分挖掘学院蕴含的文化底蕴和红色基因，丰富思政教育实践载体内涵，使学院文化在春风化雨、润物无声中滋养师生心灵、涵育师生品行。深化文化研学活动，组织具有时代特征、文化特色并符合学生需求的各类文化活动，开展好暑期“三下乡”社会实践活动和新时代实践行等，全力建设活力校园。

14. 深化国际交流与合作。与“一带一路”沿线国家院校推广建设国际化专业、国际化课程和国际化教学标准，寻求共认专业人才的长期联合培养，不断完善留学生管理制度，全面提升国际化水平，联合中国企业进行国与国、校与校、校与企三个维度的“双元”人才培养，为服务国家“一带一路”建设贡献力量。筹备俄罗斯鲁班工坊运营活动，优化工坊场地布局，开展第五期俄罗斯鲁班工坊师资培训，探索在中东地区建设鲁班工坊。依托现有鲁班工坊专业教学资源，持续推动通信技术专业和计算机网络技术专业核心课程双语教学资源建设。

四、打造过硬师资队伍，以需求牵引培塑高质量发展新动能

15. 健全师德师风建设长效机制，塑造重德崇德养德的校园文化生态。加强教师思想政治工作，推进教师政治理论学习常态化、制度化，完成“双带头人”梯队建设，实现党建与学术同发力、共提升，增强教师政治品质和课程思政意识。推动学校党政领导干部讲好“师德必修课”，将师德规范纳入新教师岗前培训和在职教师全员培训必修内容。严格落实教师师德承诺书和师德档案制度，开展师德警示教育，严惩师德失范行为，弘扬尊师重教正能量。规范教师科技伦理，对学术不端行为加大查处力度。出台《学院师德师风考核评价实施办法》，落实科学严格的师德师风考核评价指标体系，健全岗前职后“一体化”师德教育体系，师德“一票否决”制长效执行，创新师德教育方式，引导全体教师树立崇高理想。持续设立“新时代职业院校教师队伍建设”“教师思想政治与师德师风建设”等专项课题，加强问题导向的理论研究与实践应用。强化师德监督，构建学校、教师、学生、家长和社会多方参与的师德监督体系，完善监督信箱、邮箱和举报电话等师德投诉举报平台，妥善受理各类监督与反馈，及时掌握师德信息动态，尽早纠正不良倾向和问题，对师德问题做到有诉必查、有查必果、有错必纠。加强廉政文化载体建设，打造风清气正的校园文化。充分挖掘和展示中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化等蕴含的廉洁元素以及其背后的历史意蕴、时代价值和现实意义，用

好“德艺文化馆”、国旗广场等师德教育阵地，一体推进和强化党风政风、教风学风、师德师风、家教家风建设，筑牢领导干部的廉政防线，打造风清气正的校园文化。

16. 加强师资队伍建设和加大人才引进培育，深化“三定”工作成果。科学化、制度化、规范化实施教师全职周期培养，建成高水平教师发展中心，出台《“双师型”教师认定管理办法》，修订《教师企业实践管理办法》等制度，形成健康长效的“双师型”教师发展体系，结合职业院校教师素质提升计划国家级培训及校本专项培训，实现各系部五年一周期的全员轮训，全面提升教师“双师”能力。完善专业技术人员继续教育培训及事业单位工作人员公开科目培训。发挥公开招聘主渠道作用，做好滚动招聘，高质量完成年度招聘任务，完成3-5名高层次、高技能人才引进工作，力争选聘1-2名领军人才、5-10名专业带头人及若干骨干教师。推进“三定”工作进程，在前期定岗定编方案基础上，开展全员竞岗工作，明确岗位的工作职责及价值系数，强化部门绩效考核，建立系部及行政部门分类考核指标体系，完善以目标管理和目标考核为重点的绩效工资动态调整机制。

五、提升综合管理水平，以部门联动催生良性高效运转新气象

17. 以数字化转型推动学院高质量发展。以教育部国家职业教育数字化战略行动要求为核心任务，打造“数据中台”，加速数据治理，为智能化和大数据分析系统提供数据支撑，推进数字化校园建设与教育治理新模式融合发展。完善和扩

展“津电通办”服务能力，打通“津电通办”与重要信息系统的数据库联系，统一服务入口，实现一网通办校园各类服务，提升管理服务效能。大力推进“智慧津电”校园建设，全面构建以智慧教学、智慧科研、智慧管理、智慧生活服务为重点的智慧应用体系，建设以师生为中心、以服务为核心，全面感知、深度融合、多维服务的智慧校园，实现物理空间、业务领域、服务环节、数字资源全覆盖，全力打造“智慧教育示范校”。

18. 深化依法治校，提升治理效能。坚持科学治校、民主治校、依法治校，完成本轮《章程》核准备案工作，宣传贯彻新修订的《章程》，将章程学习纳入教职工入职和岗位培训、学生入学教育内容。完善以章程为核心的学校规章制度体系建设，开展制度普及培训，建立规章制度动态管理机制，及时进行修订和清理，提高制度供给水平和制度建设质量。加强法治校园建设宣传和培训，开展法治教育宣传不少于2场。不断提升学校治理能力和人才培养质量，按照“整体规划、分步实施、动态管理”的步骤，稳步推进“十四五”规划落实落地。

19. 提升内部控制管理水平，推进资源配置职能优化。完成内控手册的编制工作，规范内控制度流程图，提高内控制度执行的便捷性，完成学院内控评价工作，持续跟进风险点整改情况。扎实推动内审工作，推动开展“2022年双高计划”项目、基建项目财务竣工决算项目审计工作，加大审计整改力度，开展“2019-2021年双高计划项目内控审计”、

基建项目中期工程管理审计整改验证工作。严格合规管理，推动合规管理数字化建设进程，提高管理效率。继续深化全面预算绩效管理，落实零余额账户资金支付，做好重点项目事前绩效评估、绩效运行监控和绩效评价等工作。加强“预算、绩效与内控一体化”“预算项目化管理”建设，对学院“双高计划”建设等重点建设项目资金实施全部专项管理。

20. 实施精细化管理服务，提升师生满意度。持续推进财务信息化建设，全面开展网络智能化财务报销业务，完善财务档案管理制度，提高财务档案数字化水平，配合相关部门完成原集团公司、教委、财政的相关财务业务对接。探索资产标签管理体系，夯实资产管理基础，在资产体量较大的部门开展资产协同结对，打造部门资产管理标杆。探索聘请第三方参与专业资产管理，深度开展资产数据整理治理，建设采购内控系统，设计资产登记业务流程，全面对标对表财政新资产平台系统。加快推进后勤服务信息化水平，完善学生就医健康追溯系统、食堂智慧食安管理平台 and 食堂智慧留样系统。开展学生生活区广场硬件提升工程、学生生活区阳光房自习室建设项目，继续推进“网红食堂”建设，提升学生就餐体验。在能耗平台建设完成的基础上，细化完善各功能模块，科学推进节能工作。健全学校多部门协同的健康驿站建设工作，优化管理与运行机制。

21. 切实维护校园安全稳定，筑牢校园安全防线。科学精准抓好疫情防控和教育教学工作，不断优化防控举措，及时回应师生关切，解决师生合理诉求。加强网络安全工作，

落实网络安全工作责任制，优化校园网络安全监测预警和通报机制，完善网络安全防御纵深体系。加快安防监控系统智能化升级改造，完善消防、技防建设。筑牢重点领域安全防线，提升风险监测预警能力，完善校园突发事件应急处置机制。严格落实“三管三必须”安全生产责任体系，预防和消除食品卫生、消防、实验室和校舍等安全隐患。开展校园安全宣传教育，重点开展反恐防暴、防电信网络诈骗和交通安全、消防安全等专项教育。加强校园及周边治安综合治理，净化校园周边环境。确保全年无安全生产事故。做好国家安全、保密、信访工作。

百舸争流千帆竞，借海扬帆奋者先。披荆斩棘，昂扬的是精神力量，击鼓催征，不变的是追梦步伐。2023年，学院党政领导班子将团结带领全校师生员工同心同德、守正创新，埋头苦干、勇毅前行，以更加强大的前进动力、更加昂扬的奋斗精神和更加坚定的必胜信念，把握历史主动，开创学院高质量发展新局面。